

労働関係法違反は 大きなリスクとなります

労務監査
のすすめ

過労死
訴訟

長時間労働
取締り強化

ハラスメント

ヤル気

モチベーション

働き方
改革対応

未払い残業
問題

最近こんな
相談が
増えています

- 辞めた社員が労基署に駆け込み、高額な未払い残業代を請求された！
- 解雇した社員が「解雇は不当だ」と争いを起こした！
- うつ病になった社員の家族から「長時間労働のせいだ」と損害賠償を求められた！
- 社員が外部の労働組合に1人で加入し、その組合から団体交渉を求められた！

■診断するのは、労基署がよくチェックをし、トラブルの原因にもなりやすい下記の8項目。
「募集・採用」「労働時間・休憩時間」「賃金」「労働保険・社会保険」「安全衛生」
「休日・休暇・休業」「退職」「帳簿・就業規則・労働協約」重要なポイントに絞り、
効率よく診断することができます。

■リスク診断のあとは、詳細のレポートを提出させていただきます。
詳細のレポート付きですので、担当者が「どのように改善したらいいのかが
すぐに分かります。就業規則の見直しなど、担当者では手に負えない改善が
必要なときには、社会保険労務士がフォローします。



HEART&MIND

労務リスク が心配な方は、お気軽にご相談ください。

H&M社会保険労務士事務所 045-641-6500