

Heart

真诚

&

Mind

专业



H & M 社会保険労務士法人

劳务·法务·税务相关的业务，提供一站式全方位服务
与社会保险劳务士法人同时设置税理士事务所及行政书士事务所

H&M综合事务所



Heart & Mind

真诚 及 专业

我们的工作是利用我们的专业知识为客户解决问题
然而, 仅仅依靠知识并不能与客户建立良好的关系
其中, 真诚是必不可少的

— 至真至诚, 用心为您 —

我们希望传递 **Heart**(真诚) 及 **Mind**(专业) 之心
这就是H&M的理念

◆ 经办业务

推荐顾问合同

通过签订顾问合同,
我们随时接受企业主和人事劳务负责人的咨询。



近年来, 在政府的“劳动基准法改革等”为首的指挥下, 要求企业主纠正和减少长时间的工作, 提高生产效率, 防止因育儿护理造成员工离职等问题发生。由于新闻不断报道, 公众对工作环境的关注也越来越高。
敝事务所聚焦企业经营的核心“人”的部分, 为企业的健全发展做出贡献。

劳务监察

要不要在敝事务所接受一次诊断, 看看贵公司是否遵守劳动相关法律并保持良好的经营呢?



社会对于日本企业法令遵守的关注度逐年提高。因此, 一旦出现问题, 将严重损害贵公司的信誉, 并被追究社会责任。消除法律上的缺陷, 不仅有助于提高贵公司的信誉, 还可以构建良好的职场环境, 遏制劳务纠纷的发生, 避免不必要的人力, 时间和金钱资本的投入, 从而实现高效的经营。



我是H&M社会保险劳务士法人所长梅津敬朝。

如今,企业所处的环境越来越严峻。

由于心理健康方面的原因而停职或辞职,企业对骚扰行为的应对以及未支付加班费等问题,各种各样的纠纷时有发生。

随着近年来网络的发展使得各种信息更容易入手,导致这些纠纷变得尤为突出。

由于劳务人口的减少,除了一部分大企业以外,招聘新员工并不是一件容易的事情。

此外,由于劳动改革和新型冠状病毒,企业所处的环境也发生了剧变。

企业经营者不仅要应对本职工作,还要应对上述各种公司内外的环境变化和劳资纠纷等。

营造良好的公司内外环境是,不仅能防止劳资纠纷,还能让员工能够更舒适,更安心,更长久地工作。

考虑到对新入职员工的培训,成为独当一面员工所需的时间以及这期间的劳动力成本,能够长期工作将带来非常可观的利润。

我们将分析企业的现状,针对问题提出解决方案,大力支持营造良好的公司环境,从而防止劳资纠纷的发生。

我们H&M社会保险劳务士法人,广泛协助企业经营,包括工资核算,就业规则的制定,人事·工资制度的构筑,劳动·社会保险手续,特别是船员保险手续,并为共同成长而不惜一切努力。

H&M社会保险劳务士法人 所长 **梅津 敬朝**

◆ 经营理念

我们通过提供高度专业的知识和服务,为企业的成长和存续做出贡献,以实现幸福社会为目标。

行为准则

1. 真诚

我们把真诚对应放在首位,例如对工作的安排和对顾客的态度等。

即使对客户有难以启口的事情,我们也会如实报告,严格遵守约定,彻底做到言行一致。

2. 感谢

我们怀着感恩的心行事。我们感谢与我们合作的人,教导·引导我们的人,照顾我们的人,以及与我们一起工作的同事们。向他们所有人说声“谢谢”。

3. 快速·准确

我们提供快速·准确的工作。既然从事专业性职业,我们将以专业精神,为提供快速·准确的工作而竭尽全力。

4. 沟通

我们重视沟通。我们会倾听您在工作上的困扰和要求,并提供改善方案。我们重视对话,并提供客户真正想要的东西。

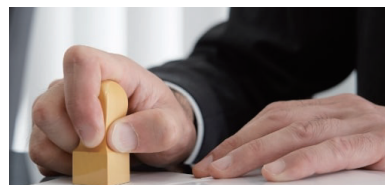
5. 专业知识

我们随时掌握最新的知识,并提供最好的服务。认识到周围的形势在不断变化,我们不满足于现状,努力自我开发,尽力提供最新的服务。



代办社会保险和劳动保险手续

您想摆脱复杂的人事劳务业务,专注于将资金投入到您的主营业务中吗?



您是否特别为繁杂的劳动保险费申报,工伤和通勤事故的各种申请材料,离职证明书的制作,产前产后·育儿休假相关的申请材料而烦恼?敝事务所不仅可以替您代办上述所有手续,也可以圆满地替您判断是否需要加入社会保险等情况。

代办船员保险及船员劳动保险手续

领取日本船员手册的船员们的社会保险手续,请让我们为您效劳。



正因为敝事务所设立在日本最大的港口城市横滨,因此能更好地办理这样的手续。敝事务所可以同时为船员的陆上员工和海上员工办理社会保险手续。我们的员工了解船员的陆上和海上工作环境,习惯和法令的差异,将会迅速办理手续。我们还能处理对于非船员的一般劳动者更加复杂的船员产前休假手续和标准薪酬的定时决定手续,以及船员保险特有的追加补贴相关的手续。还可以办理国内航海和国际航海船员们的社会保险和劳动保险手续。请多多考虑。

代办工资核算

您想告别每月因工资核算业务而产生的焦躁感吗?

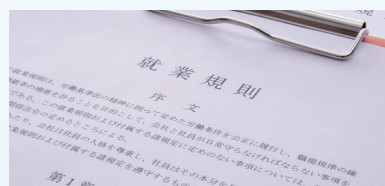


这是一项要求在从工资核算截止日到支付的短时间内准确核算的业务。虽然每天业务繁忙很容易忘记,但通过工资核算计算支付的金额,不仅仅是各位员工的生活资金。工资核算错误会成为各位员工将来领取养老金和退休后领取失业保险金的核算依据,因此对员工从在职到退休都会产生重大的影响。

此外,如果发生支付错误的情况,可能会导致各位员工对公司的信用度下降,因此在人事劳务业务中工资核算是一项特别重要的业务。

制定·整备工作规则和劳资协议

您想实现公司每个人都舒适的劳动环境吗?



近年来,劳资之间,工人之间的劳务纠纷越来越多。最重要的原因之一是公司方面缺乏工作规则。

有些虽然有工作规则,但满足于已制定的工作规则,其实并不符合贵公司的实际情况或法律要求的情况也存在。

我们不仅对应正在考虑新创建就业规则的公司,也对应需要针对已创建就业规则进行审核和修改的公司。

尤其拥有10人以上劳动者的单位,工作规则不完善的公司的法人,人事和劳务管理负责人,因为“制定工作规则,并向劳动基准监督署申报是劳动基准法规定的”,所以贵公司还未整备工作规则,请随时与我们联系。

劳务商谈(咨询)业务

派遣各类培训讲师

代办补助金手续

招聘时适应性测试 - CUBIC

全国WEB劳务顾问/咨询

行政书士业务

◆ 基本价目表

顾问报酬

※详细内容,请登录敝所的网站确认或电话咨询。

标准顾问合同【合同期限1年】		咨询顾问合同报酬 (含税)
员工人数	报酬 (每月/含税)	
1~19名	33,000日元	1小时 33,000日元/月 (原则上请您来办公室或电话咨询)
20~29名	44,000日元	
30~49名	55,000日元	
50~69名	71,500日元	2小时 55,000日元/月 (我们会酌情拜访您)
70~99名	93,500日元	

制定新的工作规则

※详细内容,请登录敝所的网站确认或电话咨询。

	基本面谈次数	基本面谈 次数以内 (含税)	超过基本面谈 次数时 (每次/含税)	向劳动基准 监督署提交 (含税)	员工说明会 (含税)
工作规则	3次	165,000日元	55,000日元	22,000日元	110,000日元
兼职工作规则	1次	55,000日元			
工资条例	2次	88,000日元			
退休金条例	1次	55,000日元			
育儿・看护条例	1次	55,000日元			

工资核算・奖金核算

人数	报酬 (每月/含税)
1~5名	9,900日元
6名以上	9,900日元 + 每一名770日元

【以下包含工资核算中】

社会保险费计算 / 雇佣保险费计算 / 预扣所得税计算 / 编制工资明细单 / 退休人员预扣税单 等

※不包括工作时间记录卡合计或出勤薄的劳动时间合计的计算。

【以下包含奖金核算中】

社会保险费计算 / 雇佣保险费计算 / 预扣所得税计算 / 编制奖金明细单

各种保险手续

※详细内容,请登录敝所的网站确认或电话咨询。

	报酬 (含税)	
申请加入劳动保险	设立后的手续	77,000日元~
申请加入社会保险	设立后的手续	77,000日元~
劳动保险费年度更新	年度更新手续	44,000日元~
估算社会保险费基础申报	年度更新手续	44,000日元~

代办补助金的申请和提交

	启动费 (含税)	成功报酬
代办雇佣相关补助金的 申请和提交	5,500日元	补贴金额的20%+税

◆ 事务所简介

法人名称	H&M社会保险劳务士法人
法人成立	2017年
职员代表	梅津 敬朝
总部所在地	Room B 3rd Floor, Minato Fantasia BLDG., 3-32-1 Minaminaka-Dori, Naka-ku, Yokohama-Shi, Kanagawa-Ken
电话	045-641-6500
传真	045-330-6833
主页	https://www.hm-sr.jp
营业时间	工作日9:00 -18:00
经办业务	人力资源咨询・劳动,社会保险手续・劳务监察・工资核算等

从「JR・关内站」及
「港未来线・马车道站」均可轻松到达。



- 从港未来线「马车道」站・5号出口 徒歩**3**分钟
- 从JR「关内」站 徒歩**5**分钟



事务所位于小型超市「Rico's」
大楼的3楼。



大楼入口位于小型超市
「Rico's」的左边。



H & M 社会保险劳务士法人

TEL 045-641-6500 FAX 045-330-6833

Room B 3rd Floor, Minato Fantasia BLDG., 3-32-1
Minaminaka-Dori, Naka-ku,

